



Република Србија  
АГЕНЦИЈА ЗА БОРБУ  
ПРОТИВ КОРУПЦИЈЕ  
Број: 401-00-37/14-03  
Датум: 23.1.2015. године  
Београд

АГЕНЦИЈА ЗА БОРБУ ПРОТИВ КОРУПЦИЈЕ  
КАДРОВСКИ ПЛАН ЗА 2015.  
ТАБЕЛАРНИ ПРИКАЗ

| Р.Б. | О П И С   | положај |       |       |         |      | државни службеници |                        |          |                   |          |                   |          |                   | намештеници          |     |    |                          |                              | приправници   |     |    | УКУПНО |     |
|------|---|---------|-------|-------|---------|------|--------------------|------------------------|----------|-------------------|----------|-------------------|----------|-------------------|----------------------|-----|----|--------------------------|------------------------------|---------------|-----|----|--------|-----|
|      |   | групе   |       |       |         |      | звања              |                        |          |                   |          |                   |          |                   | врста/стручна спрема |     |    |                          |                              | степен спреме |     |    |        |     |
|      |   | ПРВА    | ДРУГА | ТРЕЋА | ЧЕТВРТА | ПЕТА | ВИШИ<br>САВЕТНИК   | САМОСТАЛНИ<br>САВЕТНИК | САВЕТНИК | МЛАЂИ<br>САВЕТНИК | САРАДНИК | МЛАЂИ<br>САРАДНИК | РЕФЕРЕНТ | МЛАЂИ<br>РЕФЕРЕНТ | ВСС                  | ВСС | ВШ | ССС<br>(III и IV СТЕПЕН) | III и IV СТЕПЕН<br>(ПРИЗНАТ) | ОШ            | ВСС | ВШ |        | ССС |
| 1.   | Систематизована радна места   | 10      |       |       |         |      | 40                 | 27                     | 19       | 7                 | 6        |                   | 11       |                   |                      |     |    | 3                        |                              |               |     |    |        | 123 |
| 2.   | Број запослених - октобар 2014.   |         |       |       |         |      |                    |                        |          |                   |          |                   |          |                   |                      |     |    |                          |                              |               |     |    |        |     |
|      | На неодређено време   | 10      |       |       |         |      | 25                 | 11                     | 12       | 1                 | 3        |                   | 11       |                   |                      |     |    | 3                        |                              |               |     |    |        | 76  |
|      | На одређено време   |         |       |       |         |      | 1                  |                        | 1        |                   |          |                   |          |                   |                      |     |    |                          |                              |               |     |    |        | 2   |
| 3.   | Број запослених - јануар 2015.  |         |       |       |         |      |                    |                        |          |                   |          |                   |          |                   |                      |     |    |                          |                              |               |     |    |        |     |
|      | На неодређено време   | 10      |       |       |         |      | 25                 | 10                     | 12       | 0                 | 3        |                   | 11       |                   |                      |     |    | 3                        |                              |               |     |    |        | 74  |
|      | На одређено време   |         |       |       |         |      | 1                  |                        | 1        |                   |          |                   |          |                   |                      |     |    |                          |                              |               |     |    |        | 2   |
| 5.   | Додатни број запослених у 2015.   |         |       |       |         |      |                    |                        |          |                   |          |                   |          |                   |                      |     |    |                          |                              |               |     |    |        |     |
|      | На неодређено време   |         |       |       |         |      | 3                  | 4                      | 3        |                   |          |                   |          |                   |                      |     |    | 1                        |                              |               |     |    |        | 11  |
| 6.   | Систематизована радна места (по новом Правилнику о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места који се примењује од 1. фебруара 2015. године) | 8       |       |       |         |      | 40                 | 22                     | 35       | 12                | 7        |                   | 11       |                   |                      |     |    | 4                        |                              |               |     |    |        | 139 |
| 7.   | Број запослених - фебруар 2015.   |         |       |       |         |      |                    |                        |          |                   |          |                   |          |                   |                      |     |    |                          |                              |               |     |    |        |     |
|      | На неодређено време   | 8       |       |       |         |      | 32                 | 11                     | 6        | 0                 | 3        |                   | 11       |                   |                      |     |    | 3                        |                              |               |     |    |        | 74  |
|      | На одређено време   |         |       |       |         |      | 1                  |                        | 1        |                   |          |                   |          |                   |                      |     |    |                          |                              |               |     |    |        | 2   |
| 8.   | Додатни број запослених у 2015.   |         |       |       |         |      |                    |                        |          |                   |          |                   |          |                   |                      |     |    |                          |                              |               |     |    |        |     |
|      | На неодређено време   |         |       |       |         |      | 3                  | 4                      | 3        |                   |          |                   |          |                   |                      |     |    | 1                        |                              |               |     |    |        | 11  |

Образложење Кадровског плана за 2015. годину

Законом о буџету Републике Србије за 2015. годину („Службени гласник РС” бр. 142/2014) обезбеђена су средства за плате запослених у Агенцији за борбу против корупције (у даљем тексту: Агенција) према броју и структури у октобру 2014. године и за додатни број запослених према броју и структури исказаним у Нацрту кадровског плана Агенције за 2015. годину (у даљем тексту: Нацрт кадровског плана). Нацрт кадровског плана пројектован је у складу са Правилником о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Стручној служби Агенције за борбу против корупције бр: 014-110-00-5/2011-06, од 22. јула 2011. године (у даљем тексту: Претходни правилник).

Почев од 1. фебруара 2015. године Агенција почиње са применом новог Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Стручној служби Агенције за борбу против корупције бр: 014-110-00-11/2014-01 од 3. децембра 2014. године (у даљем тексту: Нови правилник), који је добио сагласност Одбора за правосуђе, државну управу и локалну самоуправу Народна скупштине уз предходно прибављено мишљење Одбора Агенције, а у складу са чланом 23. Закона о Агенцији за борбу против корупције („Службени гласник РС”, бр. 97/08, 53/10, 66/11 - УС, 67/13 - УС, 112/13 - аутентично тумачење и 8/15 - УС).

Нови правилник предвиђа 8 положаја, 127 државних службеника и 4 намештеника, и то:

1. 8 државних службеника на положају (2 државна службеника на положају у I платној групи, 4 државна службеника на положају у II платној групи и 2 државна службеника на положају у III платној групи);
2. 29 радних места у звању „виши саветник”, укупно 40 извршилаца;
3. 15 радних места у звању „самостални саветник”, укупно 22 извршилаца;
4. 24 радна места у звању „саветник”, укупно 35 извршилаца;
5. 8 радних места у звању „млађи саветник”, укупно 12 извршилаца;
6. 6 радних места у звању „сарадник”, укупно 7 извршилаца;
7. 5 радних места у звању „референт”, укупно 11 извршилаца;
8. 4 намештеника

Узимајући у обзир измењену структуру и број систематизованих радних места, као и измењен опис послова радних места у Новом правилнику, Агенција ће почев од 1. фебруара 2015. године изменити структуру звања већ постојећег броја запослених, на начин како је то приказано у табели Кадровског плана Агенције за 2015. годину. За планирану измену нису потребна додатна финансијска средства, обзиром на смањење броја државних службеника на положају за два и исказано смањење платних група за шест од укупно осам радних места државних службеника на положају, која су према Претходном правилнику сва била систематизована у I платној групи.

Додатни број државних службеника за 2015. годину резултат је потреба Агенције за попуњавањем упражњених извршилачких радних места ради обављања послова из надлежности, као и повећаних и усложњених активности у борби против корупције, које произлазе из Националне стратегије за борбу против корупције у Републици Србији за период 2013 до 2018. године и пратећег Акционог плана.

ДИРЕКТОР

Татјана Бабић